



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข จังหวัดชลบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงต่อการรับสินบน ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้อง จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นระบบ โดยระบบความเสี่ยงต่อการรับสินบนว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงต่อการรับสินบน กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบนและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเหมาะสม การนำ เครื่องมือประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดจากความเสี่ยงต่อการรับสินบนนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์ บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า เสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว ร้อยอยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหาไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ(Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จาก 2 ปัจจัย คือโอกาสเกิด(Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการเรียกรับสินบน (Likelihood)

โอกาสเกิดการเรียกรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นสูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ(ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นสูงแต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

1. สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการงาน การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	4	4	16	สูงมาก
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	3	4	12	สูง
3	บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	4	4	16	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

2. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

3. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	5	5	25	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

4. สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	4	5	20	สูงมาก
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	16	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

5. สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
2	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk score ต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อ พิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมี ในปัจจุบัน การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้จะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุง เพื่อเพิ่มความมั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	กระบวนงาน/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	กระบวนงาน การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	สูงมาก (16)	1. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน 2. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.แสนสุข
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการแลกกับสินบน	สูง (12)	3.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ 3.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.แสนสุข
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จเอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก (16)		5.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.แสนสุข

ที่	กระบวนงาน/งาน/ โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.งานป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุมและการบังคับใช้ กฎหมาย	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการลดความผิดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง</p>	สูงมาก (25)	<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 3. กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ และประเมินผล การปฏิบัติทุก ครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริต</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>6. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับ การปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและ ประเมินผล และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยี สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สภ.แสนสุข สว.ป.สภ.แสนสุข
		<p>การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด</p>	สูงมาก (25)				

ที่	กระบวนการ/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.งานสอบสวน							
1	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (25)	<ol style="list-style-type: none"> ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษ ลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องของการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบบการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความ คืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุก ระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	สูงมาก (25)				


ที่	กระบวนการ/งาน/ โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.งานสืบสวน							
1	การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตาม หมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่ถูก จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษ สูงขึ้น	สูงมาก (20)	1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และ เสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งตร. ที่ 1212/2537 2. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างาน สืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุก ขั้นตอน 3. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผล ด้วยตนเอง 4. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.๑	1. งานอำนวยความสะดวกคำสั่ง ตาม คำสั่ง ตร.1212 มอบหมายการ กำกับดูแลข้าราชการตำรวจ ภาพรวม สก. 2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตรวจสอบทุกครั้ง 3. ผกก.๑ ชักถามขยายผลการ จับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่ง การจับ 4. แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.๑	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.สภ.แสนสุข สว.สส.สภ.แสนสุข
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดีตลอดของกลางเพื่อรับ โทษน้อยลง	สูงมาก (20)				
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกสินบนเพื่อช่วยเหลือพูดคุย กับพนักงานสอบสวนเพื่อหา ช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก (16)				

ที่	กระบวนการ/งาน/ โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.งานจรรยา							
1	การจับกุมผู้กระทำผิด ตามกฎหมายจรรยา	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม	สูงมาก (20)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.และ สว.รับผิดชอบงาน จรรยา
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (20)	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ	2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ 3. แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ ติดตั้งไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน (One Stop Service)และในเว็บไซต์ สภ.บ่อทอง		

อนุมัติ

-ให้ดำเนินการแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.แสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พันตำรวจเอก


(ถนริฐพงษ์ อุดมศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

20 มกราคม 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแสนสุข
ที่ ๗ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment - ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยตั้งเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระดับเกณฑ์ดี และดีเยี่ยม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจเอก ณรัชช์พงษ์ อุดมศรี

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

ประธานกรรมการ

๑.๒ พันตำรวจโท ไพศัลป์ แก้วสีขาว

รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

รองประธานกรรมการ

๑.๓ พันตำรวจโท ธนันทวุฒิ ธนันทวุฒิวิงค์

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

รองประธานกรรมการ

๑.๔ พันตำรวจโท ชัยณรงค์ จิตต์สุนทร

รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

รองประธานกรรมการ

๑.๕ พันตำรวจโท ประยงค์ ศรีวิพันธ์

สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

กรรมการ

๑.๖ พันตำรวจโท อุดลย์ นามดี

สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี) สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

กรรมการ

๑.๗ พันตำรวจโท อานนท์ นันตะแก้ว

สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

กรรมการ/เลขานุการ

๑.๘ พันตำรวจโท ศักดา วัฒนากลาง

สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

กรรมการ

๑.๙ พันตำรวจโท นิกร พันแสน

สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)ฯ

กรรมการ

อำนาจหน้าที่ ควบคุมกำกับดูแล และการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และ แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

/๒. ผู้รับผิดชอบ...

๒. ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

๒.๑ ร้อยตำรวจตรี อดุลย์ สิทธิพล

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒.๒ สิบตำรวจโท ปารเมศ เกตุแก้ว

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒.๓ สิบตำรวจโท อนุรักษ์ ปัสสาวะกั้ง

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒.๔ สิบตำรวจโท นัฐวุฒิ สุภาพันธ์

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

๓.๑ จำสิบตำรวจ จิรวัดน์ มหาวงษ์

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๓.๒ สิบตำรวจโท อดิศักดิ์ นภาโชติ

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๓.๓ สิบตำรวจโท ชินวัฒน์ คุณากรสกุล

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ผู้รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) (Admin
หน่วยงาน)

๔.๑ จำสิบตำรวจ ทรงพล สุขจิตร

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๔.๒ สิบตำรวจโท ปิยวัฒน์ ชีนาวุธ

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๔.๓ สิบตำรวจตรี ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

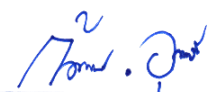
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

มีหน้าที่ มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้มีหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก


(ณัฐพงษ์ พงศ์ อดมศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

