



แผนบริหารงานบุคคล

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น เพื่อให้ใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี โดยมีการกำหนดพันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน ยุทธศาสตร์เป้าหมายตัวชี้วัดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สถาบันตำรวจภูธรแสนสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี สอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนปฏิบัติราชการของสถาบันตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและตัวชี้วัด ของหน่วย และมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จ

สารบัญ

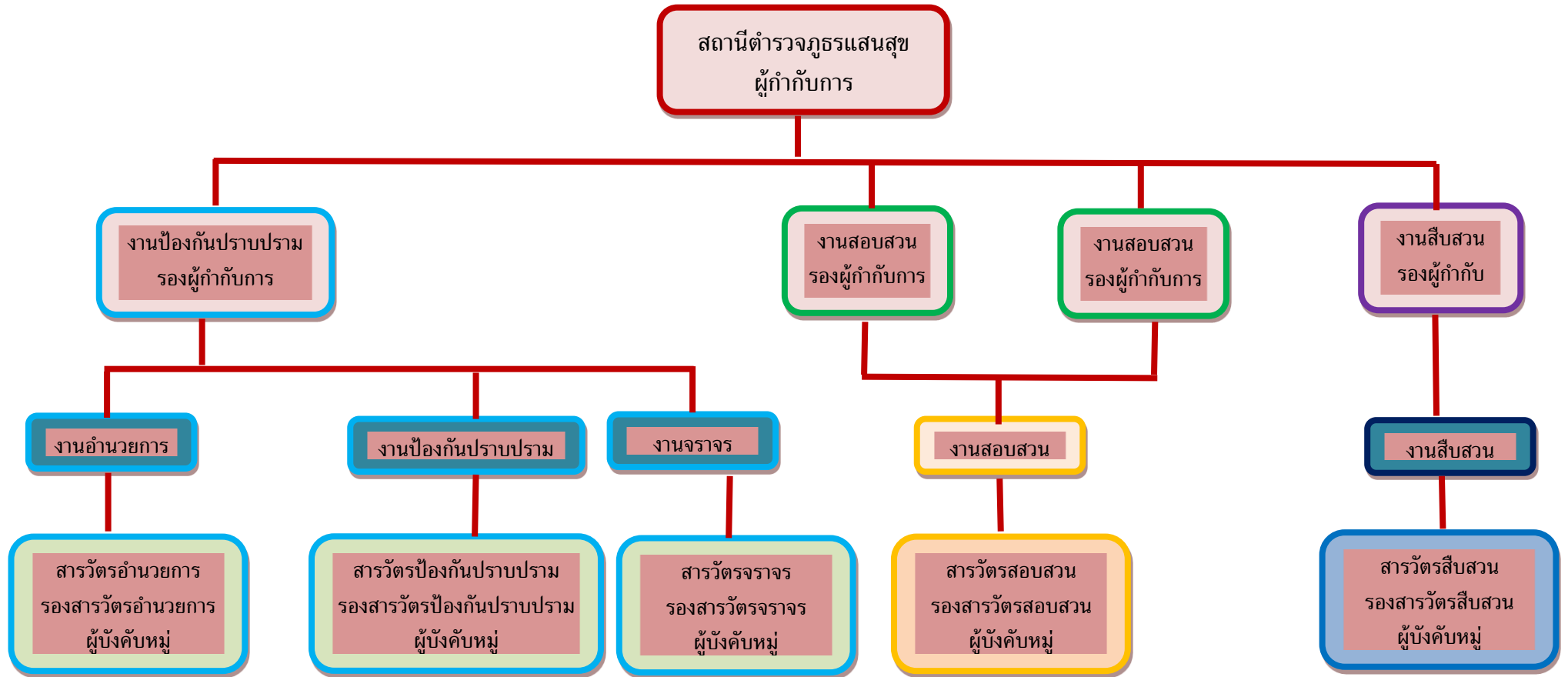
ส่วนที่ ๑:

การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
ภารกิจและอำนาจหน้าที่	๒
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔
สถิติอัตรากำลังพล	๕
สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพล	๖

ส่วนที่ ๒ :

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
การดำเนินการทางวินัย	๘
การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	๙
การรักษาบุคลากร	๑๐

การบริหารทรัพยากรบุคคลสถานีดำรวจภูธรแสนสุข
โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการสถานีดำรวจภูธรแสนสุข



ภารกิจและอำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่และภารกิจของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจ มีหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญาภายในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง รวมตลอดถึงการรับผิดชอบในด้านการงานและการปกครองบังคับบัญชาใต้ตรงลงไปจากกองบังคับการตำรวจนครบาล (๑-๙) หรือตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายใน บริการทางสังคม ชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ การพัฒนางานบริหารและงานจราจรตำรวจ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการรักษาความสงบเรียบร้อย รวมตลอดจนถึงงานกิจการพิเศษ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกัสถานีตำรวจซึ่งงานในสถานีตำรวจ แบ่งออกเป็น ๕ สายงานดังนี้

๑.งานอำนวยการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับการอำนวยการ การวางแผน การตรวจสอบติดตามและประเมินผลงานที่เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของสถานีตำรวจ งานการบริหารบุคลากร งานจราจร งานกิจการพิเศษ งานความมั่นคง การศึกษาการฝึกอบรม งานวิชาการ สวัสดิการ การพัฒนา การบริหารจัดการ งบประมาณ การเงิน การพัสดุ การพลาธิการและ สรรพาวุธ การส่งกำลังบำรุงรวมทั้งลักษณะงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒. งานป้องกันปราบปราม

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการป้องกันอาชญากรรมและรักษาความสงบเรียบร้อยงานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

๓. งานจราจร

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบและประเมินผล งานด้านการควบคุมจราจร จัดการและบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับจราจร งานจราจรตามโครงการพระราชดำริ รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาด้านการจราจรในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ ตลอดจนพื้นที่ที่มีการจราจรต่อเนื่องกัน

๔.งานสืบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผลตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการสืบสวน อาชญากรรม การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญาทุกฉบับ ตลอดจนองค์กรหรือเครือข่ายที่อยู่เบื้องหลัง รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

๕.งานสอบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผลด้านการสอบสวนคดีอาญา การมีความเห็น การให้ความเห็นชอบ หรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกธรรมให้แก่ประชาชนในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข มาใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ การกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ทั้งสายงานอำนาจการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหาร

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เหมาะสมคล่องตัว ทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาระบบให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๒.๑ ความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการหน่วย

กลยุทธ์ : ๒.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์
๒.๑.๒ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

เป้าประสงค์ : ๒.๒ บุคลากรในหน่วยมีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ : ๒.๒.๑ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน
๒.๒.๒ ปรับปรุงพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีความทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๓.๑ ข้าราชการตำรวจมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารงานภายในองค์กร

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อหน่วยงานและองค์กร

เป้าประสงค์ : ๓.๒ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ : ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ ที่ปฏิบัติ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบ

สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มี มาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลัก ธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มี ความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

๑. บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม
๒. ขอรับอัตรากำลังตามแนวทางของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพร่างกาย
๕. จัดทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
๒. ส่งเสริมบุคลากรนำเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๓. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีและสารสนเทศ

การดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะที่พึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมในการบริการ
๒. ปรับขั้นตอนการทำงานให้มีมาตรฐาน
๓. จะทำสรุปอัตรากำลังคนครองตำแหน่งการโยกย้ายประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

ผลการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรเริ่มจากผู้นำ
๒. ส่งบุคลากรให้กับผู้นำเข้ารับการฝึกอบรม/ ส่งบุคลากรให้กับผู้นำเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ตามหลักสูตรที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการเชิงรุกโดยดำเนินการตามแผนการปฏิบัติ การให้บริการ ณ ศูนย์การ บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One stop service) ตลอดจนการตรวจพื้นที่และศึกษาปัญหาอุปสรรคต่างๆ
๒. ดำเนินการตามหลักความเป็นธรรม

สถานภาพอัตรากำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แสนสุข

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จำนวนข้าราชการทั้งหมด ระดับสัญญาบัตร	กรอบ ตำแหน่ง	คนครอง	อัตรา ว่าง	ไปช่วย ราชการ	ป่วย	อบรม	มาช่วย ราชการ	คงเหลือ ปฏิบัติงาน
ผกก.	๑	๑	๐					๑
รอง ผกก.(สอบสวน)	๒	๒	๐					๒
รอง ผกก.	๒	๒	๐					๒
สว.(สอบสวน)(หัวหน้างานคดี)	๑	๑	๐					๑
สว.(สอบสวน)	๓	๓	๐				๒	๕
สวป.	๑	๑	๐					๑
สว.สส.	๑	๑	๐					๑
สว.อก.	๑	๑	๐					๑
สวป.(ขส.)	๑	๑	๐					๑
รอง สว.(สอบสวน)	๑๒	๓	๙	๑				๒
รอง สวป.	๘	๔	๔	๑				๓
รอง สวป.(ขบ.)	๑	๐	๑					๐
รอง สว.จร.	๒	๒	๐		๑			๐
รอง สว.สส.	๓	๓	๐					๒
รอง สว.อก./จร.	๑	๐	๑					๐
รวม	๔๐	๒๕	๑๕	๒	๑	๐	๒	๒๒

รวมทั้งหมด	กรอบ ตำแหน่ง	คนครอง	อัตรา ว่าง	ไปช่วย ราชการ	ป่วย	อบรม	มาช่วย ราชการ	คงเหลือ ปฏิบัติงาน
มว.๕๓	๑๒๖	๑๗	๒๖		๑			๑๖
ประทวน		๘๓		๑			๗	๘๙
รวม	๑๒๖	๑๐๐	๒๖	๑	๑	๐	๗	๑๐๕

จำนวนข้าราชการทั้งหมด ระดับสัญญาบัตร+ชั้น ประทวน	กรอบ ตำแหน่ง	คนครอง	อัตรา ว่าง	ไปช่วย ราชการ	ป่วย	อบรม	มาช่วย ราชการ	คงเหลือ ปฏิบัติงาน
สัญญาบัตร	๔๐	๒๕	๑๕	๑	๑			๒๒
มว.๕๓ + ประทวน	๑๒๖	๑๐๐	๒๖	๑			๗	๑๐๕
รวม	๑๖๖	๑๒๕	๔๑	๒	๑	๐	๗	๑๒๗

สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลของ สภ.แสนสุข

สาเหตุของการสูญเสียข้าราชการตำรวจ สภ.แสนสุข ประกอบด้วย

๑. การพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(เกษียณอายุราชการ)
๒. ถึงแก่กรรม
๓. ลาออก
๔. การถูกสั่งให้ออกหรือถูกปลดออกหรือถูกไล่ออก
๕. การโอนไปรับราชการสังกัดอื่น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สภ.แสนสุข มีการสูญเสียอัตรากำลังพลรายละเอียดดังแสดงในตาราง ดังต่อไปนี้

สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลในสังกัด สภ.แสนสุข

สาเหตุการสูญเสีย	เกษียณอายุราชการ	ถึงแก่กรรม	ลาออก	ถูกปลดออก/ไล่ออก	ย้ายไปรับราชการสังกัดอื่น	รวม
ข้าราชการ	๔	๐	๐	๐	๐	๔
ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๔	๐	๐	๐	๐	๔

ส่วนที่ ๒

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สก.แสนสุข

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ ที่ปฏิบัติ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กร ตำรวจและปรับปรุงระบบสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจให้มีมาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม เหมาะสม

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สก.แสนสุข มีทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนเป็นไปตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. จัดระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
๒. การมอบหมายหน้าที่ และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
๕. บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. การส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน
๗. การส่งข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๙. จัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๑๑. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกสายงานในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๑๓. สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง

การดำเนินการทางวินัย

ข้าราชการตำรวจต้องถือและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและจรรยาบรรณของตำรวจตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. และต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

มาตรา ๗๘ การกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้แก่การไม่รักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อบัญญัติและข้อห้ามในเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีจรรยาบรรณของตำรวจและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ
๒. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม
๓. ต้องรักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย
๔. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้
๕. ต้องปฏิบัติราชการโดยมิใช่เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
๖. ต้องรักษาความลับของทางราชการ
๗. ต้องสุภาพเรียบร้อยรักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
๘. ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการหรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อยโดยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการหรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะเพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๑๐. ต้องไม่กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ
๑๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
๑๒. ต้องไม่ใช้กิริยาอาการหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร
๑๓. ต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
๑๔. ต้องไม่กระทำการด้วยประการใดๆ ในลักษณะที่เป็นการบังคับผู้บังคับบัญชาเป็นทางให้เสียระบบแบบแผนวินัยตำรวจ
๑๕. ต้องไม่กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการหรือทำให้เสียระบบแบบแผนของตำรวจ
๑๖. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
๑๗. ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
๑๘. กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๘๒ โทษทางวินัยมี ๗ สถาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ทัณฑกรรม
- (๓) กักขัง
- (๔) กักขัง
- (๕) ตัดเงินเดือน
- (๖) ปลดออก
- (๗) ไล่ออก

การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนี้

๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข
๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๔. มีการประกาศมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. มีการประกาศช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๖. มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต
๗. มีการเผยแพร่และให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

สรุปเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเภทเรื่องที่ร้องเรียน		ประเภทผู้ถูกร้องเรียน		รวม
		ข้าราชการตำรวจ	ลูกจ้างประจำ	
การทุจริต(เรื่อง)	ต่อต้านตำแหน่งหน้าที่	-	-	-
	การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-
	เชิงนโยบาย	-	-	-
จริยธรรม(เรื่อง)	การบริการ	-	-	-
	ความเป็นธรรม	-	-	-
	พฤติกรรม	-	-	-
	อยู่ระหว่างตรวจสอบ	-	-	-
ผลการดำเนินงาน(เรื่อง)	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย	-	-	-
	ยุติ	-	-	-

การรักษาบุคลากร

นอกเหนือจากเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนและความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งแล้วยังมีสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ จัดให้มีเพื่อให้บุคลากรรู้สึกสะดวกสบาย มีความมั่นคงในชีวิตช่วยให้การทำงานเป็นไปด้วยดีซึ่ง ทั้งสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงใจให้ ผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่ในสังกัดต่อไป

สวัสดิการ คือ ค่าตอบแทนที่ทางราชการจัดให้แก่ทรัพยากรบุคคลในฐานะที่เป็นสมาชิกองค์กรเพื่อช่วยเพิ่มความมั่นคงในชีวิตตลอดจนเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลตามเป้าหมาย โดยสวัสดิภาพของข้าราชการตำรวจ มีทั้งกำหนดให้เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ดังนี้

- การลา
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- เครื่องแบบ
- โครงการสวัสดิการเงินกู้ไม่ดอกเบี้ย
- บำเหน็จบำนาญ

ประโยชน์เกื้อกูล คือ ค่าตอบแทนที่ จัดให้แก่ทรัพยากรบุคคลในฐานะที่เป็นสมาชิกขององค์กรเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลตามเป้าหมาย ได้แก่

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- เงินประจำตำแหน่ง
- เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

สวัสดิการอื่นๆของข้าราชการตำรวจ สภ.แสนสุข เป็นสวัสดิการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดขึ้น นอกเหนือจากสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างได้รับอยู่แล้วได้แก่

- สหกรณ์ออมทรัพย์
- ฌาปนกิจสงเคราะห์ ตร.
- การมอบประกาศเกียรติคุณเข็มเชิดชูเกียรติ(ตำรวจสีขาวคุณธรรม)ประจำปี