



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข
จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหาร ความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงต่อการรับสินบน ซึ่ง เป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้อง จัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงต่อการรับสินบนว่ามีปัจจัยใดบ้างที่ กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากผลกระทบและ โอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงต่อการรับสินบน กำหนด แนวทางในการจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบนและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเหมาะสม การนำ เครื่องมือประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้ใน องค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือ ในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหา น้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิด ความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำ เครื่องมือการ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงาน ภาครัฐประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วน ราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของการ ดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการ บริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำ ให้เกิดความเสียหายให้ระดับความ เสี่ยงต่อการรับสินบน และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่ สามารถยอมรับประเมิน ควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดจากความเสี่ยงต่อการรับสินบนนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์ บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า เสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหาไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ(Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด(Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการเรียกรับสินบน (Likelihood)

โอกาสเกิดการเรียกรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นสูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ(ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงแต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๑. สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการงาน : การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน,ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ โทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๓. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการให้บริการ	๕	๕	๒๕	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๔. สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการงาน : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๕. สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุขจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk score ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้จะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
๑	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	สูงมาก (๑๖)	๑. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน ๒. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.แสนสุข
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการแลกกับสินบน	สูง (๑๒)	๓. คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.แสนสุข
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จเอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๖)		๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.แสนสุข

ที่	กระบวนการ/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สภ.แสนสุข สวป.สภ.แสนสุข
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก (๒๕)	๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่			

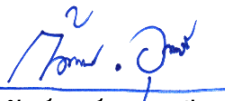
ที่	กระบวนการ/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษ ลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวัน เกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำ สั่งสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อของการสอบสวน ให้ บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวม พยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับ พยานหลักฐานนั้น ๆ ๔. กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกกรณีการเรียกรับใน การบริการ	สูงมาก (๒๕)	๓. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำ สั่งสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อของการสอบสวน ให้ บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวม พยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับ พยานหลักฐานนั้น ๆ ๔. กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความ คืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความ หน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การ ทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่		

ที่	กระบวนการ/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือจับแล้วแต่ทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. งานอำนวยความสะดวกคำสั่ง ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒ มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สภ.	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.สภ.แสนสุข สว.สส.สภ.แสนสุข
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี	สูงมาก (๒๐)	๒. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างาน สืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุก ขั้นตอน	๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตรวจสอบทุกครั้ง		
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกลินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๑๖)	๓. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วยตนเอง ๔. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ	๓. ผกก.ฯ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ ๔. แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.ฯ		

ที่	กระบวนการ/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.งานจราจร							
๑	การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.และสว.รับผิดชอบงานจราจร
		การออกใบสั่ง -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือแลกกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (๒๐)	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. มีช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓.แจ้งช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ ติดตั้งไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน (One Stop Service)และในเว็บไซต์ สก.แสนสุข		

อนุมัติ

-ให้ดำเนินการแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สก.แสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(ณัฐพงศ์ อุดมศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๕ มกราคม ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

ที่ ๗ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment - ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยตั้งเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติดุคสมัยอยู่ในระดับเกณฑ์ดี และดีเยี่ยม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจเอก ณรัชต์พงศ์ อุดมศรี

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

ประธานกรรมการ

๑.๒ พันตำรวจโท ไพศัลป์ แก้วสีขาว

รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

รองประธานกรรมการ

๑.๓ พันตำรวจโท ธนัทธวัช ธนัทธวัช

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

รองประธานกรรมการ

๑.๔ พันตำรวจโท ชัยณรงค์ จิตต์สุนทร

รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

รองประธานกรรมการ

๑.๕ พันตำรวจโท ประยงค์ ศรีวิพันธ์

สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

กรรมการ

๑.๖ พันตำรวจโท อุดลย์ นามดี

สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี) สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

กรรมการ

๑.๗ พันตำรวจโท อานนท์ นันตะแก้ว

สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

กรรมการ/เลขานุการ

๑.๘ พันตำรวจโท ศักดา วัฒนากลาง

สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

กรรมการ

๑.๙ พันตำรวจโท นิกร

พันแสน

สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)ฯ

กรรมการ

อำนาจหน้าที่ ควบคุมกำกับดูแล และการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และ
แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

/๒. ผู้รับผิดชอบ...

๒. ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

๒.๑ ร้อยตำรวจตรี อุดลย์ สิริทิพล

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒.๒ สิบตำรวจโท ปารเมศ เกตุแก้ว

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒.๓ สิบตำรวจโท อนุรักษ ปัสสาวะกัง

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒.๔ สิบตำรวจโท นัฐวุฒิ สุภาพันธ์

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

๓.๑ จำสิบตำรวจ จิรวัดน์ มหาวงษ์

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๓.๒ สิบตำรวจโท อติศักดิ์ นภาโชติ

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๓.๓ สิบตำรวจโท ชินวัฒน์ คุณากรสกุล

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ผู้รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) (Admin

หน่วยงาน)

๔.๑ จำสิบตำรวจ ทรงพล สุขจิตร

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๔.๒ สิบตำรวจโท ปิยวัฒน์ ชีนาวุธ

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๔.๓ สิบตำรวจตรี ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

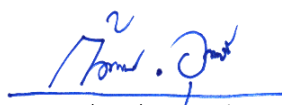
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้มีหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก


(ณัฐพงษ์ พงศ์ อุดมศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

