



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

**- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. โดยมี พ.ต.อ.ณัฐพงษ์ อุดมศรี ผกก.สภ.แสนสุข เป็นประธานในการประชุม เตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข และได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency ASessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency ASessment:EIT)

- ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณ (EIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้สถานีดำรงจรรยาบรรณ มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency ASSESSMENT: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีดำรงจรรยาบรรณ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณ ด้วยทุกครั้ง

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (open Data Integrity and Transparency ASSESSMENT: OIT)

- ให้สถานีดำรงศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๒. มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรงจรรยาบรรณ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency ASSESSMENT: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรงจรรยาบรรณ ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มา รับ บริการ โดยสถานีดำรงดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ป้าย No Gift Policy
- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน
- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๒) การพัฒนาระดับการสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงจรรยาบรรณ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- การสื่อสาร บทบาทภารกิจ ผลการปฏิบัติงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency ASSESSMENT (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency ASSESSMENT (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความยุติธรรม งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency ASSESSMENT: EIT) ซึ่งเป็นการประเมินจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือ มาติดต่อราชการ แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

๓. ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency ASSESSMENT: OIT) มาจากการแพร่เผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ต้องปรับปรุงและพัฒนา ด้วยเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ณัฐพงษ์ อุดมศรี ผกก.สภ.แสนสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency ASSESSMENT : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ที่ ๗/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity &Transparency ASSESSMENT: ITA ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ได้มีการกำหนดการประชุม คณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency ASSESSMENT :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข คณะทำงานได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency ASSESSMENT : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแสนสุข
ที่ ๗ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment - ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยตั้งเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระดับเกณฑ์และดีเยี่ยม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจเอก ณัฐพงษ์ อุดมศรี	
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข	ประธานกรรมการ
๑.๒ พันตำรวจโท ไพศาล แก้วสีขาว	
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแสนสุข	รองประธานกรรมการ
๑.๓ พันตำรวจโท ธนัทภูมิ ธนัทภูผา	
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข	รองประธานกรรมการ
๑.๔ พันตำรวจโท ชัยณรงค์ จิตต์สุนทร	
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแสนสุข	รองประธานกรรมการ
๑.๕ พันตำรวจโท ประยงค์ ศรีพันธ์	
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแสนสุข	กรรมการ
๑.๖ พันตำรวจโท อุดมย์ นามดี	
สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี) สถานีตำรวจภูธรแสนสุข	กรรมการ
๑.๗ พันตำรวจโท อานนท์ นันตะแก้ว	
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๘ พันตำรวจโท ศักดา วัฒนากลาง	
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแสนสุข	กรรมการ
๑.๙ พันตำรวจโท นิกร พันแสน	
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)	กรรมการ

อำนาจหน้าที่ ควบคุมกำกับดูแล และการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

/๒. ผู้รับผิดชอบ...

๒. ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

๒.๑ ร้อยตำรวจตรี อุดลย์ สิทธิพล

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒.๒ สิบตำรวจโท ปารเมศ เกตุแก้ว

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒.๓ สิบตำรวจโท อนุรักษ์ ปัสสาวะกัง

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๒.๔ สิบตำรวจโท นิรัฐดิ สุภาพันธ์

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

๓.๑ จำสิบตำรวจ จีรวัฒน์ มหาวงษ์

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๓.๒ สิบตำรวจโท อติศักดิ์ นกโชติ

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๓.๓ สิบตำรวจโท ชินวัฒน์ คุณาทรสกุล

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ผู้รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) (Admin หน่วยงาน)

๔.๑ จำสิบตำรวจ ทรงพล สุขจิตร

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๔.๒ สิบตำรวจโท ปิยวัฒน์ ชินาวุธ

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

๔.๓ สิบตำรวจตรี ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

ผู้บังคับหมู่ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแสนสุข

มีหน้าที่ มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้มีหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ณัฐพงษ์ อุดมศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแสนสุข

พ.ต.อ.ณัฐพงษ์ อุดมศรี ผกก.สภ.แสนสุข ได้สั่งการให้ออกคำสั่งขับเคลื่น แต่งตั้ง มอบหมาย พร้อมได้ประชุมชี้แจงในแต่ละหัวข้อทุก ประเด็น เพื่อทำความเข้าใจในการนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องในทุก ๆ ด้าน ที่ต้องดำเนินการในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- ให้มีการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายนั้น	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- ดำเนินการตรวจสอบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกรอบการปฏิบัติโดยผ่านการตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชาเพื่อไม่ให้เกิดความบกพร่อง	- เจ้าหน้าที่การเงิน - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเบิกจ่ายทุกนาย
๓.การใช้อำนาจ	- ใช้อำนาจเป็นไปตามกรอบของกฎหมาย เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุดโดยผู้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนต้องกำกับดูแลในการปฏิบัติหน้าที่และการบังคับใช้กฎหมายด้วย	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ตรวจสอบการเบิก-จ่ายทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯเพื่อป้องกันไม่ให้มีทรัพย์สินของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานโดยกำหนดบทลงโทษแก่ผู้ที่มีผิดและกระทำการทุจริตและมีการบังคับใช้อย่างชัดเจน	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	- ในการปฏิบัติหน้าที่ได้มีการกำกับการปฏิบัติ เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความสุจริต มีความน่าเชื่อถือเพื่อให้ประชาชนมั่นใจเมื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการรับบริการหรือการติดต่อต่างได้มีการกำชับและกำหนดการปฏิบัติให้มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายและศีลธรรมในการปฏิบัติงานและไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด	- ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	- ได้ทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาดูได้	- ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ
๙.การป้องกันการทุจริต	- มีการอบรมในด้านของการไม่รับสิ่งของในการปฏิบัติหน้าที่และการเรียกรับสินบนพร้อมทั้งแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต - มีการอบรมจริยธรรม Do & Don't ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด	- ข้าราชการตำรวจทุกนาย

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว สว.อก.สภ.แสนสุข
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ส.ต.ท. ปารเมศ เกตุแก้ว ส.ต.ท. อนุรักษ ปัสสาวะกัง ส.ต.ท.พชร ทองชมพู ส.ต.ท.พนัธมิตร ยอดแก้ว ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ส.ต.ท. ปารเมศ เกตุแก้ว ส.ต.ท. อนุรักษ ปัสสาวะกัง ส.ต.ท.พนัธมิตร ยอดแก้ว ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ส.ต.ท. ปารเมศ เกตุแก้ว ส.ต.ท. อนุรักษ์ ปัสสาวะกัง ส.ต.ท. พชร ทองชมพู ส.ต.ท. พันธมิตร ยอดแก้ว ส.ต.ต. ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ
๐๖ E-Service	แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ร.ต.ต. ธนายุทธ เจริญมะเรียง ส.ต.ท. ปารเมศ เกตุแก้ว ส.ต.ท. อนุรักษ์ ปัสสาวะกัง ส.ต.ท. พันธมิตร ยอดแก้ว ส.ต.ต. ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและ เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่าง น้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของ การดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่ มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ส.ต.ท. อนุรักษ์ ปัสสาวะกัง
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	บ ท บ า ท อ ำ น า จ ห ้ น ำ ที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และ อาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผล การ ดำ เนิน งาน ของ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมา	จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด กรณีไม่มีผลการดำเนินงานในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่ สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่ มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	จ.ส.ต.จิรวัฒน์ มหาวงษ์ ส.ต.ท.ปิยวัฒน์ ชินาวุธ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	จ.ส.ต.จิรวัฒน์ มหาวงษ์ ส.ต.ท.ปิยวัฒน์ ชีนาวุธ
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง	จ.ส.ต.สุทนต์สร้อยทรัพย์ จ.ส.ต.จิรวัฒน์ มหาวงษ์ ส.ต.ท.ชินวัฒน์ คุณากรสกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมี ข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูล เป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ☐ กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี การจัดซื้อจัดจ้าง ☐ เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่ เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลัง พล	สถานีตำรวจมี การประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และ การพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ☐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ☐ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ ☐ มีข้อมูลความก้าวหน้าการ จัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการ แล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น ☐ กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน ☐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่าง น้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ☐ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ☐ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น ☐ แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ☐ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ☐ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ☐ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ☐ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ☐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร์ ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้ บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรแสนสุข	-จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธร แสนสุข	พ.ต.ท.อานนท์ นันดีะ แก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิต ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิต ขจรกิจ
ปรับปรุงเว็บไซต์	-เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรแสนสุข (admin) ลงข้อมูล ตรวจสอบ แก้ไขปรับปรุง เผยข้อมูลให้ เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ -จัดทำสรุปและดำเนินการเพิ่มข้อมูลและ ดูแลเว็บไซต์(admin)	พ.ต.ท.อานนท์ นันดีะ แก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิต ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิต ขจรกิจ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูล การเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำกับกำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	พ.ต.ท.อานนท์ นันต๊ะ แก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิต ขจรกิจ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	- มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ - จัดทำสรุปและดำเนินการเพิ่มข้อมูลและ ดูแลเว็บไซต์(admin)	พ.ต.ท.อานนท์ นันต๊ะ แก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิต ขจรกิจ

**จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการบริการ และ การปฏิบัติงาน เพื่อ
ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ**

สถานีตำรวจภูธรแสนสุข ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยกำหนด มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาการให้บริการ/ One Stop Service

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานเพื่อ ติดต่อประสานงานเบื้องต้นโดยกำหนดแผ่น ป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชน สามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว สว.อก.สภ.แสนสุข ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ เจ้าหน้าที่พัสดุ ทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว สว.อก.สภ.แสนสุข ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ เจ้าหน้าที่พัสดุ ทำป้าย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่สุดที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว สว.อก.สภ.แสนสุข ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ เจ้าหน้าที่พัสดุ ทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้อง One stop service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว สว.อก.สภ.แสนสุข ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ เจ้าหน้าที่พัสดุ ทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว สว.อก.สภ.แสนสุข ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ เจ้าหน้าที่พัสดุ ทำป้าย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย-หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว สว.อก.สภ.แสนสุข ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ เจ้าหน้าที่พัสดุ ทำป้าย

๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑.เผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องการจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ ทีมงานโฆษก สภ.แสนสุข

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)	๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเท้น และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่	
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับกาดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.อานนท์ นันตะแก้ว จ.ส.ต.ทรงพล สุขจิตร ส.ต.ต.ชัยภัทร ลิขิตขจรกิจ ทีมงานโฆษก สภ.แสนสุข